INSIEME PER L’INTEGRAZIONE E IL BILINGUISMO SOCIETA’ COOPERATIVA SOCIALE

BILANCIO SOCIALE

esercizio 2023

**1) IDENTITA’**

**A) DATI ANAGRAFICI, STORIA DELL’IMPRESA E COLLEGAMENTI CON TERRITORIO**

*DENOMINAZIONE/RAGIONE SOCIALE*

INSIEME PER L’INTEGRAZIONE E IL BILINGUISMO SOCIETA’ COOPERATIVA SOCIALE

Codice fiscale, partita Iva e n.iscrizione CCIAA di Bologna **02596971206**

*SEDE SOCIALE E AMMINISTRATIVA*

Via dell’Indipendenza n.67/2, Bologna

*SITO WEB:* [www.insiemeper.bo.it](http://www.insiemeper.bo.it)

*ANNO DI COSTITUZIONE*

2005

*TIPOLOGIA (tipo A o tipo B)*

Tipo A + B

*SOCI FONDATORI E BREVE STORIA AVVENIMENTI PRINCIPALI*

I soci fondatori sono i seguenti: Moruzzi Susanna, Calza Giancarlo, Fiocca Enrica, Galtarossa Simona, Nanni Rita, Negri Gianluca, Morlini Chiara e Minutiello Filomena.

Nel corso degli anni causa problemi di salute e impegni lavorativi e familiari la compagine dei fondatori iniziali è cambiata e attualmente permangono i seguenti soci fondatori: Morlini Chiara e Moruzzi Susanna.

*AREA GEOGRAFICA D’AZIONE, BREVE DESCRIZIONE COLLEGAMENTI CON TERRITORIO*

La cooperativa opera nel territorio dell’Emilia Romagna tramite istituti scolastici, pubbliche amministrazioni ed enti non profit per lo più nei territori delle province di Modena, Bologna e Reggio Emilia.

La Cooperativa è iscritta all’Albo Nazionale delle Società Cooperative n° A170711 dal 16/12/2005 –

sezione cooperative a mutualità prevalente di diritto – Categoria: Cooperative Sociali.

Categoria attività esercitata: produzione e lavoro – gestione di servizi (Tipo A).

Modello organizzativo adottato: tipo srl.

La Cooperativa viene riconosciuta Onlus di diritto ai sensi Decreto Legislativo 4 dicembre 1997, n. 460.

ISCRITTA AL RUNTS dal 21/3/2022.

**B) MISSIONE E VALORI DI RIFERIMENTO**

*DESCRIZIONE SCOPO SOCIALE (riferimento Statuto)*

Art 4 - Lo scopo che i soci lavoratori della cooperativa intendono perseguire è quello di ottenere tramite la gestione in forma associata continuità di occupazione lavorativa e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali.

La cooperativa ha lo scopo di perseguire l’interesse generale della comunità alla promozione umana e all’integrazione delle persone svantaggiate di cui all’art. 4) della Legge 8 novembre 1991, n. 381.

Tali finalità sono perseguite anche attraverso lo svolgimento delle attività di cui alla lettera b) dell’art. 1 della Legge n. 381 del 1991 per l’inserimento lavorativo delle persone svantaggiate, come declinato al successivo art. 5 del presente statuto.

Per la realizzazione di ciò, la cooperativa organizza un’impresa senza fini di lucro che, mediante la solidale partecipazione della base sociale e di tutto il gruppo sociale che ad essa fa riferimento, svolga attività finalizzate alla qualificazione umana, morale, culturale e professionale, al recupero e alla valorizzazione delle risorse e delle potenzialità delle persone che si trovano in stato di bisogno.

La cooperativa favorisce il miglioramento delle condizioni economiche, sociali e professionali dei propri soci.

La cooperativa, nello svolgimento della propria attività, si avvale, prevalentemente, delle prestazioni lavorative dei soci.

La cooperativa potrà svolgere la propria attività avvalendosi anche delle prestazioni lavorative di soggetti diversi dai soci.

Ai fini del raggiungimento degli scopi sociali, come disposto dalla L. 3 aprile 2001, n. 142 e successive modificazioni ed integrazioni, i soci instaurano con la cooperativa un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata o autonoma, ovvero in qualsiasi altra forma consenta la legislazione italiana.

La tutela dei soci lavoratori viene esercitata dalla cooperativa e dalle Associazioni di rappresentanza, nell'ambito delle leggi in materia degli statuti sociali e dei regolamenti.

La cooperativa deve essere retta e disciplinata dai principi della mutualità prevalente, ai sensi dell’art. 2514 c.c..

La gestione sociale deve essere orientata al conseguimento dei parametri di scambio mutualistico prevalente di cui agli articoli 2512 e 2513 del codice civile. Per il requisito della prevalenza, si rende applicabile, in ogni caso, la disposizione di cui all’art. 111-septies, R.D. 30 marzo 1942, n. 318.

OGGETTO SOCIALE

Art. 5 OGGETTO - La cooperativa, con riferimento ai requisiti e agli interessi dei soci, nel rispetto delle disposizioni di cui all’ art. 1, comma 1 della Legge 8 novembre 1991, n.381, ha per oggetto tutte le attività di seguito descritte.

Per quanto riguarda l’attività socio, sanitaria ed educativa di cui all’art. 1, lett. a) della Legge n.381 del 1991, la cooperativa potrà organizzare e gestire servizi socio-assistenziali ed educativi a favore di singoli e della collettività ed, in particolare, la gestione di progetti per la prevenzione, il recupero, l’affiancamento, l’assistenza, l’inserimento anche lavorativo di giovani o di persone svantaggiate, l’integrazione.

Con tale riguardo, la cooperativa potrà organizzare e gestire i servizi socio-assistenziali ed educativi, in proprio e per conto di committenti pubblici e privati, quali:

- l’elaborazione e l'esecuzione di progetti a favore di utenti con deficit fisico e/o psichico, soprattutto con riferimento a soggetti sordi ed udenti con difficoltà linguistiche e comunicative;

- l'attività di educazione bilingue (lingua dei segni italiana/italiano) con sviluppo di competenze linguistiche nei sordi ed udenti attraverso il bilinguismo/multilinguismo, anche mediante sperimentazione di metodologie pedagogico-didattiche appropriate ed al consolidamento dell’integrazione scolastica e sociale di sordi ed udenti;

- lo svolgimento di servizi sociali educativi qualificati, rivolti a tutti i cittadini senza distinzione di età, gestiti in proprio o per conto di istituzioni pubbliche o private, quali: centri gioco, ludoteche, centri educativi, centri vacanze, laboratori per attività ricreative e scolastiche, etc;

- l’attività di assistenti alla comunicazione, mediatori linguistico-culturali, interpreti LIS, tecnici della comunicazione, educatori sordi e udenti, insegnanti, logopedisti, per conto di ogni tipologia di committenza;

- la gestione di servizi qualificati finalizzati alla prevenzione, al recupero e al sostegno, in ogni forma, di soggetti socialmente svantaggiati;

- l'attivazione di servizi educativi anche a domicilio rivolti a bambini e ragazzi per il recupero scolastico o per percorsi educativi-riabilitativi degli stessi;

- l'offerta di servizi socio-sanitari specifici, assistenza ad anziani ed ammalati e prestazioni professionali infermieristiche domiciliari e non;

- la produzione e la diffusione di materiale illustrativo, didattico e scientifico relativo alle attività svolte nel settore in cui opera la società cooperativa sociale;

- la programmazione, l’organizzazione e la gestione in proprio o per conto terzi di percorsi di informazione ed aggiornamento professionale anche per il personale della scuola, incontri seminariali, convegni, laboratori didattico-operativi;

- la formazione per lo sviluppo delle competenze del personale del comparto scuola in ambito: didattica, innovazione metodologica, attività laboratoriale/digitale, inclusione scolastica e sociale, interculturalità, alternanza scuola-lavoro;

- la predisposizione della documentazione varia relativa alle iniziative intraprese, con pubblicazione e divulgazione di materiali;

- la promozione di progetti ed interventi “in rete” con altre agenzie di promozione e tutela dei diritti dei disabili, in particolare dei sordi (Enti, Istituzioni, Associazioni, etc.);

- il monitoraggio e la supervisione della “qualità” degli interventi a favore di bambini e adolescenti sordi in collaborazione con persone competenti in lingua dei segni italiana (LIS);

- la gestione di servizi nuovi o innovativi che seguano lo sviluppo del settore e che vengano ritenuti idonei allo scopo;

- la programmazione e la gestione di percorsi di inserimento pre-lavorativo e lavorativo e/o di integrazione in contesti protetti nell’ambito sociale, relativi a persone disabili;

- la collaborazione attiva con altre figure professionali e del volontariato, anche se non socie, per il conseguimento degli obiettivi progettuali e sociali;

- la gestione e l'organizzazione di attività ricreative, anche sociali, quali, ad esempio, gite culturali, soggiorni turistici e sociali, campi solari , rassegne cinematografiche e attività similari.

Per quanto riguarda le ulteriori attività di cui all’art. 1, lett. b) della legge n.381 del 1991, in collegamento funzionale allo svolgimento delle attività di cui alla precedente sezione del presente articolo comprendente i punti indicati in attività di tipo socio sanitario ed educativo, come sopra declinati, la cooperativa può gestire stabilmente o temporaneamente, in proprio o per conto terzi, le seguenti attività per l’inserimento lavorativo dei lavoratori svantaggiati:

- corsi di lingua dei segni italiana, lingua dei segni italiana tattile per interpreti, assistenti alla comunicazione...;

- educatori sordi in attività laboratoriali scolastiche, extra scolastiche e ludico-ricreative;

- la gestione e l'organizzazione di centri attività ricreative, anche sociali, quali, ad esempio, gite culturali, soggiorni turistici e sociali, campi solari , rassegne cinematografiche e attività similari;

- la gestione e l'organizzazione di attività di bar ristorazione e mense e di pubblici esercizi in generale;

- la progettazione, organizzazione e gestione di attività di natura artigianale quali, ad esempio, laboratori per la lavorazione di prodotti in legno o altri materiali, con conseguente commercializzazione e vendita;

- servizi ambientali (manutenzione area verde, giardinaggio, pulizie…)

- assemblaggio e confezionamento

- comunicazioni e relazioni.

Le differenti attività di cui alle precedenti lettere A) e B), anche ai fini della corretta applicazione

delle agevolazioni concesse dalla Legge 8 novembre 1991, n.381, avverranno con

gestioni amministrative nettamente separate.

**2) PORTATORI D’INTERESSE (STAKEHOLDERS)**

Elenco portatori d’interesse con cui interagisce la cooperativa suddivisi tra interni (organi sociali, lavoratori, volontari) ed esterni (clienti-fornitori, enti pubblici, fruitori, banche e fondazioni, territorio e comunità locali).

**A) ASSEMBLEA SOCI**

1) MODALITA’ DI FUNZIONAMENTO (Statuto)

Come sancito all’art.26 dello Statuto l’assemblea è regolarmente costituita quando intervengono la metà più uno dei voti spettanti ai soci lavoratori. Per la validità delle deliberazioni dell’assemblea è necessaria la maggioranza assoluta dei voti dei soci presenti.

La Cooperativa si riunisce oltre che per le delibere di sua competenza anche per la discussione e gli aggiornamenti dei programmi e delle politiche sociali in modo da rendere tutti i soci partecipi delle stesse.

2) NUMERO ASSEMBLEE TOTALI ANNO

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Assemblee convocate | 2023 | 2022 | 2021 |
|  |  |  |  |
| ordinarie | 2 | 3 | 2 |
| straordinarie | - | - | - |
| Totale | 2 | 3 | 2 |

3) PARTECIPAZIONE DEI SOCI

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 2021 | n.soci aventi diritto | n. soci presenti | n.soci rappresentati | % presenze |
| Assemblea ordinaria del 22/5/2021 | 9 | 7 | - | 70% |
| Assemblea ordinaria del 02/07/2021 | 9 | 8 | - | 89% |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 2022 | n.soci aventi diritto | n. soci presenti | n.soci rappresentati | % presenze |
| Assemblea ordinaria del 29/01/2022 | 7 | 5 | - | 71% |
| Assemblea ordinaria del 24/6/2022 (Approvazione bilancio d’esercizio al 31/12/2021) | 7 | 6 | - | 86% |
| Assemblea ordinaria del 24/6/2022 | 7 | 6 | - | 86% |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 2023 | n.soci aventi diritto | n. soci presenti | n.soci rappresentati | % presenze |
| Assemblea ordinaria del 28/7/2023 | 8 | 7 | - | 87% |
| Assemblea ordinaria del 28/07/2023 | 8 | 7 | - | 87% |

4) TURNOVER SOCI

|  |  |
| --- | --- |
| Al termine dell’esercizio 2021 | 10 |
| Al termine dell’esercizio 2022 | 7 |
| Al termine dell’esercizio 2023 | 8 |

**B) CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

La Cooperativa adotta quale sistema di gestione il Consiglio di amministrazione composto da 3 componenti.

Art. 29 – Consiglio di Amministrazione

Se i soci lavoratori nominano più amministratori, la cooperativa è amministrata da un consiglio di amministrazione che si compone di tre consiglieri.

Il consiglio elegge nel suo seno il Presidente ed il Vice-Presidente.

Il consiglio si raduna sia nella sede sociale che altrove, purché in Italia, ogni qualvolta lo giudichi necessario almeno un consigliere o, se nominati, i sindaci o il revisore.

Esso è presieduto dal Presidente o, in caso di sua assenza o impedimento, dal Vice-Presidente o consigliere presente più anziano in età.

Il consiglio di amministrazione è convocato dal Presidente tutte le volte nelle quali vi sia materia su cui deliberare, oppure quando ne sia fatta domanda da almeno due consiglieri. La convocazione è fatta a mezzo lettera, da spedirsi non meno di cinque giorni prima dell'adunanza, e, nei casi urgenti, a mezzo telegramma, fax o posta elettronica in modo che i consiglieri, i sindaci effettivi ed il revisore (se nominati) ne siano informati almeno un giorno prima della riunione.

Le adunanze sono valide quando vi intervenga la maggioranza degli amministratori in carica.

Le deliberazioni sono prese a maggioranza assoluta di voti; a parità di voti prevale il voto del Presidente.

Le votazioni sono palesi.

Le decisioni adottate dal consiglio di amministrazione con il voto determinante di un amministratore in conflitto di interessi con la cooperativa, qualora le cagionino un danno patrimoniale, possono essere impugnate entro tre mesi dagli amministratori e, ove nominati, dal collegio sindacale o del revisore.

ART. 30 - SOSTITUZIONE DEGLI AMMINISTRATORI

Qualora vengano a mancare uno o più consiglieri di amministrazione il consiglio provvede a sostituirli, purché la maggioranza sia sempre costituita da amministratori nominati con decisione dei soci lavoratori e gli amministratori così nominati restano in carica fino alla successiva decisione dei soci.

Se viene meno la maggioranza degli amministratori nominati con decisione dei soci, quelli rimasti in carica devono convocare l’assemblea perché provveda alla sostituzione dei mancanti.

ART. 31 - RAPPRESENTANZA SOCIALE

Al Presidente del consiglio di amministrazione o all’Amministratore unico spetta la rappresentanza e la firma sociale, limitatamente agli atti rientranti nell’oggetto sociale.

Il Presidente o l’Amministratore unico è perciò autorizzato a riscuotere, da pubbliche amministrazioni o da privati, pagamenti di ogni natura ed a qualsiasi titolo, rilasciandone liberatorie quietanze.

Egli ha anche la facoltà di nominare avvocati e procuratori nelle liti attive e passive riguardanti la società davanti a qualsiasi autorità giudiziaria e amministrativa, ed in qualunque grado di giurisdizione.

In caso di assenza o di impedimento del Presidente tutte le sue attribuzioni spettano al Vice-Presidente.

Il Presidente, previa autorizzazione del consiglio di amministrazione, o l’Amministratore unico possono delegare parte dei propri poteri rappresentativi ad un altro amministratore, nonché, con speciale procura, a dipendenti della società e/o a soggetti terzi.

Il Consiglio di Amministrazione è stato nominato con delibera dei soci riuniti in assemblea ordinaria in data 2/7/2021 e resta in carica fino all’approvazione del Bilancio di esercizio 2023. In data 29/01/2022 l’assemblea dei soci ha nominato un nuovo componente il Consiglio di Amministrazione in sostituzione di uno dimissionario.

Di seguito la composizione dell’attuale Consiglio di Amministrazione:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Composizione dell'attuale Cda | Carica | Tipologia socio | Ruolo professionale | Data di prima nomina |
| Moruzzi Susanna | Presidente Cda | Socio lavoratore parasubordinato | Assistente alla comunicazione / interprete LIS .LIST | 20/10/2005 |
| Morlini Chiara | Vice Presidente Cda | Socio lavoratore subordinato | Assistente alla comunicazione / interprete LIS .LIST | 20/10/2005 |
| Raimondi Monia | Consigliere | Socio lavoratore subordinato | Assistente alla comunicazione/  interprete LIS/LIST | 29/01/2022 |

**C) LAVORATORI**

1) TIPOLOGIE CONTRATTUALI

I lavoratori con rapporto di lavoro subordinato, regolato in base all’applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di lavoro per le lavoratrici e i lavoratori delle cooperative del settore socio-sanitario assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo - CCNL COOPERATIVE SOCIALI, presentano un inquadramento secondo i livelli previsti, come di seguito rappresentato:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | femmine | maschi | TOTALE |
| I/A1 | 1 | - | 1 |
| II/A2 | - | - | - |
| III/B1 | - | - | - |
| IV/C1 | - | - | - |
| C2 | - | - | - |
| V/C3 | - | - | - |
| V/D1 | - | - | - |
| VI/D2 | 18 | 1 | 20 |
| VII/D3 | - | - | - |
| VII/E1 | - | - | - |
| VIII/E2 | - | - | - |
| IX/F1 | - | - | - |
| X/F2 | - | - | - |
| TOTALE | 19 | 1 | 20 |
| parasubordinato | 1 | - | 1 |
| TOTALE | 20 | 1 | 21 |

Il solo Presidente del Consiglio di Amministrazione è assunto con contratto di lavoro parasubordinato.

2) QUALIFICHE PROFESSIONALI

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Qualifica | socio | non socio | TOTALE |
| Assistenti alla comunicazione / interpreti LIS | 5 | 14 | 19 |
| Educatori/trici | - | 1 | 1 |
| Logopedista | - | - | - |
| Impiegata | - | - | - |
| Operaio generico | - | - | - |
| TOTALE | 5 | 15 | 20 |

4) TURN-OVER LAVORATORI (nuove assunzioni e licenziamenti-dimissioni)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Dipendenti al 31/12/2022 | Nuovi dipendenti 2023 | Recessi 2023 | Saldo in/out | Dipendenti al 31/12/2023 | Turnover |
| 17 | 4 | -4 | 0 | 17 | 8 |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Dipendenti al 31/12/2021 | Nuovi dipendenti 2022 | Recessi 2022 | Saldo in/out | Dipendenti al 31/12/2022 | Turnover |
| 15 | 5 | -3 | 2 | 17 | 8 |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Dipendenti al 31/12/2020 | Nuovi dipendenti 2021 | Recessi 2021 | Saldo in/out | Dipendenti al 31/12/2021 | Turnover |
| 15 | 4 | -4 | 0 | 15 | 8 |

5) FORMAZIONE

La Cooperativa organizza corsi di informazione, formazione ed aggiornamento per docenti, assistenti alla comunicazione, logopedisti, familiari anche su richiesta degli utenti, calibrati sui loro bisogni comunicativi e di relazione attraverso l’uso di un codice linguistico visivo gestuale ed esperienze di comunicazione non verbale.

**D) VOLONTARI**

1) NUMERO E TIPOLOGIA NELL’ANNO E DUE PRECEDENTI (soci – non soci)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ANNO | NUMERO | TIPOLOGIA | AREA DI COMPETENZA |
| 2023 | 3 | Socio - volontario | Servizi |
| 2022 | 2 | Socio - volontario | Servizi |
| 2021 | 2 | Socio - volontario | Servizi |

**D) CLIENTI E FORNITORI**

1) NUMERO, AREA GEOGRAFICA, PERCENTUALE SUI RICAVI (primi 5 clienti) NELL’ANNO E NEI DUE PRECEDENTI

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ANNO | NUMERO | AREA GEOGRAFICA | PERCENTUALE SUI RICAVI |
| 2023 | 36 | Emilia Romagna | 49% - 17% - 13% - 13% - 2% |
| 2022 | 43 | Emilia Romagna | 48% - 17% - 16% - 7% - 3% |
| 2021 | 69 | Emilia Romagna | 53% - 19% - 16% - 5% - 2% |

2) TURN OVER CLIENTI – NUMERO CLIENTI INSOLVENTI – PRESENZA CONTESTAZIONE E PENDENZE LEGALI

Il turn over clienti è molto basso, in quanto lavoriamo con progetti di durata di parecchi anni.

Pochi clienti privati sono insolventi per cifre basse es. 100, 200, 300 euro.

Non ci sono pendenze legali.

3) NUMERO, AREA GEOGRAFICA, PERCENTUALE SUI COSTI (primi 5 fornitori) NELL’ANNO E NEI DUE PRECEDENTI

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ANNO | NUMERO | AREA GEOGRAFICA | PERCENTUALE SUI COSTI |
| 2023 | 23 | Emilia Romagna | 3% - 2% -2% -1%- 1% |
| 2022 | 24 | Emilia Romagna | 3% - 3% -2% -2%- 1% |
| 2021 | 26 | Emilia Romagna | 3% - 2% -2% -2%- 1% |

4) TURN OVER FORNITORI - NUMERO E PRESENZA CONTESTAZIONE E PENDENZE LEGALI

Come fornitori abbiamo le utenze, le consulenze, materiale di consumo e turn over inesistenti in quanto dal 2005 manteniamo gli stessi fornitori relativamente all’attività istituzionale.

Non ci sono contestazioni e pendenze legali.

**E) ENTI PUBBLICI**

1) PRESENZA CONCESSIONI – CONVENZIONI – CONTRATTI IN ESSERE CON ENTE DEL TERRITORIO (Regione – Provincia - Comune)

A parte alcuni contratti con privati, la maggior parte sono contratti con enti pubblici: in particolare Comune di Modena, Unione terre d’argine, Asc Insieme (Casalecchio), Ausl Reggio Emilia.

2) PRESENZA E FORMAZIONE DI UFFICIO O RESPONSABILE RAPPORTI CON ENTI PUBBLICI

I rapporti con gli Enti Pubblici sia dal punto di vista contrattuale che dal punto di vista formale sono tenuti congiuntamente da Presidente e Vice Presidente del Consiglio di Amministrazione e coordinatore psicopedagogico.

3) MISURA DEL GRADIMENTO DEL SERVIZIO SVOLTO (piano qualità - customer satisfacion)

Gli enti pubblici rinnovano la richiesta di prestazioni professionali per parecchi anni es. da più di 10 anni e tale gradimento viene valutato con degli audit presenti anche dal nostro sistema gestione qualità che ha tre ambiti di applicazione:

• Gestione di progetti educativi di assistenza alla comunicazione in Lingua Italiana dei Segni (LIS) e Lingua Italiana dei Segni Tattile (LIST)

• Progettazione ed erogazione di corsi di formazione rivolti a professionisti e non, che si relazionano a soggetti con difficoltà comunicative e di linguaggio

• Logopedia

**H) ALTRI ENTI DEL TERRITORIO E COMUNITA’ LOCALE**

1) RAPPORTI CON ASSOCIAZIONI (incontri - eventi - collaborazioni - presenza di gruppi sociali e sinergie di gruppo - criteri di consolidamento)

Rapporti consolidati con alcune associazioni, quali per es. associazione PASSO PASSO di BO, Lega del Filo d’Oro MO; sono associazioni che condividono con noi un’utenza con necessità ed esigenze di carattere sensoriale e non

2) RAPPORTI CON CONSORZI (partecipazioni - servizi - collaborazioni)

Consolidati rapporti di collaborazioni per prestazioni professionali con cooperative: Consorzio Oscar Romero RE.

3) RAPPORTI CON AMBIENTE (rispetto norme ambientali – iniziative - sensibilizzazione operatori)

Svolgiamo attività educative all’ambiente rivolte a minori/adolescenti in occasione di iniziative ludico-ricreative e centri estivi organizzati e gestiti dagli operatori della Cooperativa.

4) RAPPORTI CON COMUNITA’ (incontri - iniziative - eventi)

Abbiamo contatti con varie realtà, ad es. CUBO ( museo di impresa Unipol ), sportello per tante famiglie che devono affrontare la sordità dei figli, abbiamo messo a disposizione materiale informativo (libri, relazioni, tesi, etc … ) sulla sordità.

5) RAPPORTI CON ASSOCIAZIONI DI CATEGORIA (incontri - iniziative - eventi)

La Cooperativa è particolarmente interessata a iniziative ed eventi organizzati da associazioni di categoria, ma vi è difficoltà ad intervenire agli inviti perché sono organizzati in orario mattutino e il nostro personale specializzato difficilmente può partecipare, in quanto lavora con minori disabili in ambito prettamente scolastico.

la realizzazione di un piattaforma moodle ha permesso di consolidare un rapporto di collaborazione con IRASE Emilia Romagna istituto per la Ricerca Accademica Sociale ed Educativa ed offrire formazione in ambito sociale-scolastico.

**3) RICLASSIFICAZIONE A VALORE AGGIUNTO**

Riclassificazione del conto economico secondo il metodo del valore aggiunto

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **A** | **VALORE AGGIUNTO** | **292.097** |
|  |  |  |
| 1 | RICAVI DELLE VENDITE E DELLE PRESTAZIONI | 281.861 |
|  |  |  |
| 2 | VARIAZIONE DELLE RIMANENZE PRODOTTI IN CORSO, ecc. |  |
|  |  |  |
| 3 | INCREMENTI DI IMMOBILIZZAZIONI PER LAVORI INTERNI |  |
|  |  |  |
| 4 | ALTRI RICAVI E PROVENTI | 10.236 |
|  |  |  |
|  |  |  |
| **B** | **COSTI INTERMEDI DELLA PRODUZIONE** | **95.761** |
|  |  |  |
| 5 | PER MATERIE PRIME, SUSSIDIARIEDI CONSUMO E DI MERCI | 673 |
|  |  |  |
| 6 | PER SERVIZI | 79.834 |
|  |  |  |
| 7 | PER GODIMENTO DI BENI DI TERZI | 6.600 |
|  |  |  |
| 8 | VARIAZIONE DELLE RIMANENZE MATERI PRIME, ecc. |  |
|  |  |  |
| 9 | ACCANTONAMENTI PER RISCHI | 350 |
|  |  |  |
| 10 | ALTRI ACCANTONAMENTI |  |
|  |  |  |
| 11 | ONERI DIVERSI DI GESTIONE | 8.304 |
|  |  |  |
| **A - B** | **VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO** | **196.336** |
|  |  |  |
|  |  |  |
| **C** | **COMPENENTI ACCESSORI E STRAORDINARI** | **-57,32** |
|  |  |  |
|  |  |  |
| 12 | SALDO GESTIONE ACCESSORIA | -250 |
|  |  |  |
| 13 | SALDO COMPONENTI STRAORDINARI |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
| **A - B -/+ C** | **VALORE AGGIUNTO GLOBALE LORDO** | **196.029** |
|  |  |  |
| 14 | AMMORTAMENTI | 82 |
|  |  |  |
| **A - B -/+ C - 14** | **VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO NETTO** | **195.947** |
|  |  |  |
|  |  |  |
| **+** | **CONTRIBUTO ECONOMICO ATTIVITA' VOLONTARI** |  |
|  | **(Ore lavorate x Remunerazione lorda)** |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  | **VALORE AGGIUNTO GLOBALE (val.agg.car.netto + contrib.volontari)** | **195.947** |
|  |  |  |
|  |  |  |
| ***PROSPETTO DI RIPARTO DEL VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO NETTO*** | | |
|  |  |  |
|  |  |  |
| **A** | **REMUNERAZIONE DEL PERSONALE** | **190.541** |
|  | **Personale dipendente e non dipendente** |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
| **B** | **REMUNERAZIONE DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE** | **2.402** |
|  | **Imposte dirette ed indirette** |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
| **C** | **REMUNERAZIONE DEL CAPITALE DI CREDITO** | **0,00** |
|  | **Oneri per capitali a breve e lungo termine** |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
| **D** | **REMUNERAZIONE DEL CAPITALE PROPRIO** | **0,00** |
|  | **Dividendi e ristorni (Destinazione Utile-Perdita dell'esercizio)** |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
| **E** | **REMUNERAZIONE DELL'AZIENDA** | **2.969** |
|  | **+/- Variazione delle riserve (Destinazione Utile-Perdita dell'esercizio)** |  |
|  | Riserva legale 30% dell'utile di esercizio |  |
|  | Riserva straordinaria |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
| **F** | **LIBERALITA' ESTERNE** | **92** |
|  | Fondi mutualistici 3% dell'utile di esercizio |  |

**INDICI DI BILANCIO**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |
| INDICI DI LIQUIDITA' | = | A (crediti verso soci) + B II 2 (crediti attivo immobilizzato) **E. 5.250** + |  |  | = | 2,44 |
| C II (credito entro eserc.succ.) **E. 89.267** + C III (Att.fin.non imm.) + |  |  |
| C IV (disponibilità liquide) **E. 47.416** |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
| D (debiti scadenti entro es.) **E. 58.248** + E (ratei e risconti passivi) |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ROTAZIONE DEI CREDITI IN GIORNI | = | Media voce C II (Crediti attivo circolante) **E. (84.843+89.267) / 2** | x | 360 | = | 111,18 |
|  |
|  |
| Ricavi delle vendite e delle prestazioni **E. 281.861** |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| INCIDENZA DEL COSTO DEL PERSONALE SUL VALORE DELLA PRODUZIONE | = | B9 Costo del personale **E. 190.541** |  |  | = | 0,65 |
|  |  |  |
|  |  |  |
| A Valore della produzione **E. 292.097** |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| VALORE DELLA PRODUZIONE PER ADDETTO | = | A Valore della produzione **E. 292.097** |  |  | = | 32.455 |
|  |  |  |
|  |  |  |
| Numero tot.addetti medio esercizio **9** |  |  |

Bologna, 12/04/2024

Per il Consiglio di Amministrazione

